



---

Aika 25.03.2024, klo 17:30 - 18:32

Paikka Kaupunginvirasto

### **Käsitellyt asiat**

- § 79 Laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 80 Pöytäkirjantarkastajien valitseminen**
- § 81 Hallintoelinten pöytäkirjat**
- § 82 Viranhaltijapäätösten otto-oikeus**
- § 83 Tiedoksi merkittävät asiat**
- § 84 Kaupunginvaltuuston kokouksen päätösten täytäntöönpano**
- § 85 Työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2024**
- § 86 Laitilan kaupungin henkilöstökertomus 2023**
- § 87 Työsuojelun toimintaohjelma 2024**
- § 88 Kotoharjun asemakaava ja asemakaavan laajennus, ehdotus**
- § 89 Osallisuusohjelman hyväksyminen**
- § 90 Vuoden 2023 tilinpäätös**
- § 91 Osallistuminen 4H -yhdistyksen ja Laitilan kaupungin nuorisotoimen kesäduuniviikon tukemiseen**



---

Saapuvilla olleet jäsenet

Pekka Kuusisto, puheenjohtaja  
Virve Aho, 1. varapuheenjohtaja  
Pauliina Haijanen  
Mika Kinnala  
Janne Kuusisto  
Pertti Pokki  
Susanna Saari  
Tiina Saari  
Tuomas Vuorio

Muut saapuvilla olleet

Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja, sihteeri  
Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja, esittelijä  
Susanne Laaksonen, sivistysjohtaja  
Seppo Lehtola, kaupunginvaltuuston I varapuheenjohtaja  
Mika Raula, tekninen johtaja  
Riikka Saarela, kaupunginvaltuuston puheenjohtaja  
Marika Silvennoinen, talousjohtaja  
Marko Muotka, it-asiantuntija, poistui 17:40

Poissa

Jukka Alkio, kaupunginvaltuuston II varapuheenjohtaja

Allekirjoitukset

Pekka Kuusisto  
Puheenjohtaja

Heli Kiertokari-Laitinen  
Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Laitila 26.03.2024 klo 20:56.  
Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

26.03.2024

26.03.2024

Tuomas Vuorio

Virve Aho

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Kaupunginvirasto, kaupungin verkkosivut 27.03.2024 alkaen



Hallintojohtaja



---

**§ 79**

**Laillisuus ja päätösvaltaisuus**

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi. Samalla hyväksytään kokouksen asialista.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



---

**§ 80**

**Pöytäkirjantarkastajien valitseminen**

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Tuomas Vuorio ja Virve Aho.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



---

**§ 81**

**Hallintoelinten pöytäkirjat**

Kaupunginhallitukselle on toimitettu seuraavat toimielinten pöytäkirjat:

tekninen valiokunta, kokous 12.3.2024

rakennus- ja ympäristölautakunta, kokous 13.3.2024

sivistysvaliokunta, kokous 14.3.2024

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että koska edellä mainittujen toimielinten päätöksissä ei ole tarkoituksenmukaisuuden tai laillisuuden suhteen huomauttamista, kaupunginhallitus ei ota niissä olevia asioita käsiteltäväkseen vaan antaa luvan päätösten täytäntöönpanemiselle.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



---

§ 82

**Viranhaltijapäätösten otto-oikeus**

Hallintojohtaja

Hankintapäätökset:

§ 7 Virustorjuntalisenssien uusinta, 18.03.2024

Kaupunginjohtaja

Maankäyttö ja kiinteistöt:

§ 12 Toimitilojen vuokraaminen Kiinteistö Oy Laitilan yrityspuistosta, 18.03.2024

Muut päätökset:

§ 10 Lukion tilien käyttöoikeudet, 13.03.2024

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että koska edellä mainituissa viranhaltijapäätöksissä ei ole tarkoituksenmukaisuuden tai laillisuuden suhteen huomauttamista, kaupunginhallitus ei ota niitä käsiteltäväkseen, vaan antaa luvan päätösten täytäntöönpanemiselle.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



---

**§ 83**

**Tiedoksi merkittävät asiat**

Oheismateriaali

- 1 Väestömuutosten ennakkotietoja 29.2.2024
- 2 Yhteistyötoimikunnan pöytäkirja 19.3.2024

1. Väestömuutosten ennakkotietoja 29.2.2024:

Em. yhteenvetotilasto on oheismateriaalina.

2. Yhteistyötoimikunnan pöytäkirja 19.3.2024:

Em. pöytäkirja on oheismateriaalina.

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee em. asiat tiedoksi.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.





---

**§ 84**

**Kaupunginvaltuuston kokouksen päätösten täytäntöönpano**

Kuntalain 39 §:n mukaan "Kunnanhallituksen tulee: 1) vastata kunnan hallinnosta ja talouden hoidosta; 2) vastata valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta".

Kuntalain 96 § kuuluu seuraavasti:

"Jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä taikka että valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai että päätös on muuten lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöönpanematta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi."

Turun hallinto-oikeudelta tarkistetun tiedon mukaan kaupunginvaltuuston 5.2.2024 tekemistä päätöksistä ei ole valitettu.

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus toteaa, etteivät kaupunginvaltuuston 5.2.2024 tekemät päätökset ole lainvastaisia eivätkä syntyneet virheellisessä järjestyksessä, eivätkä mene valtuuston toimivallan ulkopuolelle, joten em. valtuuston tekemät päätökset voidaan panna täytäntöön.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



---

**Yhteistyötoimikunta, § 51, 20.11.2023**  
**Kaupunginhallitus, § 274, 04.12.2023**  
**Yhteistyötoimikunta, § 23, 19.03.2024**  
**Kaupunginhallitus, § 85, 25.03.2024**

**§ 85**

**Työterveyshuollon toimintasuunnitelma vuodelle 2024**

LAIIDno-2023-1002

**Yhteistyötoimikunta, 20.11.2023, § 51**

Valmistelijat / lisätiedot:

Tarja Saarela

tarja.saarela@laitila.fi

tietopalvelu- ja työhyvinvointipäällikkö

Liitteet

1 Laitilan kaupungin työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2024 20.11.2023 ptk

Työterveyshuolto tukee Laitilan kaupungin työntekijöiden työ- ja toimintakykyä, tunnistamalla, ehkäisemällä ja hallitsemalla työkykyyn liittyviä riskejä. Toiminta perustuu hyvään työterveyshuoltokäytäntöön ja työterveyslakiin. Työterveyshuoltoa toteutetaan moniammatillisesti.

Työterveyshuollon tavoitteena on terveellinen ja turvallinen työympäristö, toimiva työyhteisö sekä hyvässä fyysisessä kunnossa oleva henkilöstö.

Työterveyshuoltopalveluiden kustannuskatto asetetaan vuodenvaihteen 2023-2024 henkilöstömäärän perusteella suhteessa tänä vuonna asetettuun kustannuskattoon, joka on 224.042 €. Em. kustannusseurantaa toteutetaan neljännesvuosittain.

Laitilan työterveyden palveluja voivat käyttää kaikki Laitilan kaupunkiin työsuhteessa olevat henkilöt. Työntekijän omasta aloitteesta anoman vapaan aikana (vuorottelu-, opinto-, hoito- tai muu työvapaa) aikana henkilöllä on oikeus käyttää työterveyshuollon lakisääteisiä palveluja.

Erikoislääkärikonsultaatiot käsittävät: ihotaudit, ortopedia, neurologia, psykiatria sekä korva-, nenä- ja kurkkutaudit. Vapaa-ajantarpaturmat on rajattu palveluiden ulkopuolelle. Sairaanhoito on jatkossa työterveyspainoitteinen; ei sisällä pitkäaikaissairauksien seurantaa.

**Työterveyshuollon sisältö**

- \* lakisääteinen työterveyshuolto
- \* ehkäisevä ja työkykyä ylläpitävä toiminta, työkykyarviot
- \* työterveyspainotteinen sairaanhoito

\* sairaanhoidon sisältö:



- sairaanhoitosopimus
- hoitajatasoinen ja työfysioterapeuttitasoinen
  - yleislääkäritasoinen sairaanhoitosopimus
  - lääkärin erikoislääkärikonsultaatiomahdollisuus.

## **Työterveyshuollon kanssa tehtävän yhteistyön yleiset tavoitteet**

### 1. Työstä johtuvien terveys- ja turvallisuusriskien vähentäminen

Keinoina työjärjestelyihin ja työympäristöön liittyvät toimenpiteet, joilla vähennetään työn kielteisiä vaikutuksia terveyteen ja turvallisuuteen sekä ylläpidetään henkilöstön työ- ja toimintakykyä. Erityistä huomiota kiinnitetään väkivallan uhkatilanteiden ennaltaehkäisyyn työpaikkaselvitysten, koulutuksen ja työnantajan laatiman yksikkökohtaisen ohjeistuksen avulla.

### 2. Sairauspoissaolojen hallinta

Keinoina toimenpiteet, joilla ehkäistään ja hoidetaan sairauksia sekä vähennetään niihin liittyvää sairauslomatarvetta ja sairauslomien pitkittymistä.

Erityistä huomiota kiinnitetään työtaturmien ennaltaehkäisyyn, läheltä piti - tilanteiden selvittämiseen sekä tapahtuneiden työtaturmien läpikäymiseen työyksiköissä.

Työnantaja seuraa Kevan Avaintietojen ja työterveyden raportoinnin avulla sairauspoissaoloja. Erityistä huomiota kiinnitetään kolmeen yksikköön, joissa sairauspoissaololija on ollut suhteessa henkilöstömäärään eniten. TOP 3 sairauspoissaolot-työryhmä kartoittaa uusia toimintatapoja sairauspoissaolojen ennaltaehkäisemiseksi.

Mikäli työntekijällä on ilmennyt työperäinen mielenterveyteen liittyvä sairauspoissaolo, kutsutaan työterveysneuvottelu koolle mahdollisimman pian.

### 3. Pysyvän työkyvyttömyyden ehkäisy

Keinoina toimenpiteet, joilla vähennetään työntekijän työkyvyn heiketessä tarvetta joutua työkyvyttömyyseläkkeelle ja eläkkeistä aiheutuvia kustannuksia.

Työnantaja ja työterveys pitävät verkostoneuvottelun ennen työkyvyttömyyseläkkeen hakemista.

### 4. Työhyvinvoinnin ja tuottavuuden edistäminen

Keinoina esimiesten ja työntekijöiden tukeminen, konsultointi ja yhteistyö terveyteen ja työn sujuvuuteen liittyvissä asioissa yksilö-, työyhteisö- ja työympäristötasolla.

### 5. Myönteisen työnantaja- ja yrityskuvan ylläpito

Keinoina työterveyspalvelut, josta on saatavissa lisäarvoa sekä nykyisille että tuleville työntekijöille.



## 6. Kehittämistoimenpiteet

Kehittämistoimenpiteet vuosittaisessa henkilöstökertomuksessa ja työhyvinvointikyselyssä esiin tulleiden epäkohtien perusteella.

- Työterveys laatii työnantajalle yhteenvedon Laitilan kaupungin työntekijöistä, jossa kerrotaan työterveyden näkökulmasta yleisiä linjauksia henkilöstön hyvinvointiin, työssä jaksamiseen ja työstä palautumiseen liittyen.
- Työterveys ja kaupungin johtoryhmä tapaavat helmikuussa, jolloin käydään läpi työterveyden kehittämistoimenpiteitä henkilöstön hyvinvoinnin edistämiseksi.
- Toimialajohtajat ja työterveys pitävät 1-2 kertaa vuodessa palaverin, jossa käydään läpi eri toimialojen tilanteet.
- Erytistä huomiota kiinnitetään 55- vuotiaiden ja sitä vanhempien työssä jaksamiseen.
- Työkykyongelmissa yhteistyö työterveyden ja työnantajan välillä aloitetaan mahdollisimman varhaisessa vaiheessa. Ennen työterveysneuvottelua työnantaja voi olla yhteydessä työterveyteen.
- Työpaikkaselvityksissä ja raportoinnissa käytetään hyödyksi työnantajan Targetorg Pro-ohjelmaa. Työpaikkaselvityksiin kirjataan toimenpiteet mahdollisten terveys-vaarojen poistamiseksi ja nimetään vastuuhenkilöt, jotka seuraavat toimenpiteiden toteutumista. Kaikki kaupungin kiinteistöissä toimivien eri alojen työntekijöiden edustajat kutsutaan mukaan työpaikkaselvityksiin.
- Erytistä huomiota kiinnitetään työntekijöiden kognitiiviseen ergonomiaan tietotyössä. Työfysioterapeutti arvioi kognitiivisia vaatimuksia havaitsemiseen ja näkemiseen liittyen ja työterveyspsykologi muita kognitiivisesti kuormittavia olosuhteita. Työterveys antaa toimenpide-ehdotuksia kognitiivisen kuormituksen vähentämiseksi.

Kognitiivinen kuormitus näkyy erityisesti esihenkilötyössä, joka on paineista.

- Tavoitteena on työympäristön kehittäminen siten, että palautuminen myös työpäivän aikana on mahdollista.
- Kaupungin sisäisen palvelutoiminnan työhyvinvoinnin budjetissa on varattu määrärahaa, jota voidaan käyttää myös työterveyden työkokeiluihin. Työkokeilun maksimiaika on 4 kk.
- Työterveysneuvottelujen laatua arvioidaan kyselyn avulla, joka teetetään esihenkilölle ja työntekijälle heti neuvottelun jälkeen.

Tomintasuunnitelman liitteenä on Laitilan kaupungin aktiivisen tuen malli.

## **Ehdotus**

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Yhteistyötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi liitteen mukaisen Laitilan kaupungin työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuodelle 2024.

## **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



---

---

## Kaupunginhallitus, 04.12.2023, § 274

Valmistelijat / lisätiedot:

Tarja Saarela, Heli Kiertokari-Laitinen  
tarja.saarela@laitila.fi, heli.kiertokari@laitila.fi  
tietopalvelu- ja työhyvinvointipäällikkö, hallintojohtaja

### Liitteet

1 Laitilan kaupungin työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2024 20.11.2023 ptk

-

### Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy liitteenä olevan työterveyshuollon toimintasuunnitelman vuodelle 2024.

### Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli tietopalvelu- ja työhyvinvointipäällikkö Tarja Saarela.

---

## Yhteistyötoimikunta, 19.03.2024, § 23

Valmistelijat / lisätiedot:

Tarja Saarela  
tarja.saarela@laitila.fi  
tietopalvelu- ja työhyvinvointipäällikkö

### Liitteet

1 Työnantajan tuberkuloosikysely 1  
2 Tuberkuloosikysely 1 tulkintaohje työnantajalle  
3 Laitilan kaupungin työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2024 päivitys YHTT 19.3.2024

Työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan 2024 on tullut päivitystarpeita tuki- ja liikuntaelinsairauksien ennaltaehkäisyyn liittyvän ryhmätoiminnan osalta sekä tuberkuloosiin liittyvien terveystarkastusten osalta.

### Tuberkuloositarkastukset

Työvoiman liikkeessa maan rajojemme yli on tärkeää huomioida tuberkuloosiin liittyvät terveystarkastukset. Niiden avulla pyritään estämään tuberkuloositartuntoja ja erityisesti kääkkeille vastustuskykyiset tuberkuloositartuntojen leviäminen.



Tartuntatautilain 55 pykälän mukaiset tuberkuloositarkastukset tulee kunnissa tehdä varhaiskasvatuksen työntekijöille ja harjoittelijoille ennen töiden aloittamista tai työ- ja harjoittelusuhteen aikana, jos työntekijällä esiintyy tuberkuloosiin viittaavia oireita, esimerkiksi kolme viikkoa jatkunutta yskää tai työntekijä on pitkäaikaisesti tai toistuvasti matkustellut tuberkuloosin riskimaissa tai työntekijällä ilmenee muu erityinen altistuminen tuberkuloosille. Tarkastusta ei tarvita, mikäli henkilö esittää kahden vuoden sisällä laaditun terveystarkastuslausunnon siitä, ettei hän sairasta hengityselinten tuberkuloosia eikä hänellä ole tuberkuloosiin viittaavia hengitysteiden oireita. Selvityksen toteuttaminen on työnantajan vastuulla.

Esityslistan liitteinä ovat Työterveyslaitoksen laatimat lomakepohjat Tuberkuloosikysely 1 varhaiskasvatuksen uusille työntekijöille ja harjoittelijoille sekä tulkintaohje työnantajalle.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Yhteistyötoimikunta esittää kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi lisäykset (ryhmätoiminta tuki- ja liikuntaelinsairauksien ennaltaehkäisyyn sekä tuberkuloosiin liittyvät terveystarkastukset varhaiskasvatuksen henkilöstölle) työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan liitteen mukaisesti.

Lisäksi yhteistyötoimikunta päättää, että Laitilan kaupunki ottaa käyttöön varhaiskasvatuksen osalta Työterveyslaitoksen lomakepohjat tuberkuloosikysely 1 ja tulkintaohjeet työnantajalle.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

---

## **Kaupunginhallitus, 25.03.2024, § 85**

Valmistelija / lisätiedot:  
Tarja Saarela  
tarja.saarela@laitila.fi  
tietopalvelu- ja työhyvinvointipäällikkö

### **Liitteet**

1 Laitilan kaupungin työterveyshuollon toimintasuunnitelma 2024 päivitys YHTT  
19.3.2024

-

### **Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja



---

Kaupunginhallitus hyväksyy yhteistyötoimikunnan ehdotuksen mukaisesti lisäykset (ryhmätoiminta tuki- ja liikuntaelinsairauksien ennaltaehkäisyyn sekä tuberkuloosiin liittyvät terveystarkastukset varhaiskasvatuksen henkilöstölle) työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan liitteen mukaisesti.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

**Tiedoksi**

Laitilan työterveys



---

**Yhteistyötoimikunta, § 25, 19.03.2024**  
**Kaupunginhallitus, § 86, 25.03.2024**

**§ 86**

**Laitilan kaupungin henkilöstökertomus 2023**

LAIDno-2024-247

**Yhteistyötoimikunta, 19.03.2024, § 25**

Valmistelijat / lisätiedot:

Tarja Saarela

tarja.saarela@laitila.fi

tietopalvelu- ja työhyvinvointipäällikkö

Liitteet

1 Laitilan kaupungin henkilöstökertomus 2023 YHTT 19.3.2024

**Laitilan kaupungin yksi viidestä strategisesta päämäärästä on hyvinvoiva henkilöstö**

- Laitilassa kaupungin henkilöstö voi hyvin. Työyhteisössä jokainen kokee olevansa arvokas.
- Kaupunki on nykyaikainen työnantaja, joka seuraa työelämän kehitystä. Johtaminen on laadukasta ja osaavaa sekä kehittyy muun työelämän mukana.
- Henkilöstöllä on mahdollisuus kehittyä työtehtävissään, oppia uutta ja edetä urallaan. Työn ja vapaa-ajan tasapainosta huolehditaan. Työelämän joustot, mahdollisuudet etätööhön ja erilaisiin tapoihin tehdä töitä ovat Laitilassa arkipäivää.

Laitilan kaupungin henkilöstökertomuksessa kuvataan henkilöstön tilaa.

Henkilöstökertomus sisältää tietoja mm. henkilöstömäärästä, ikärakenteesta, palkkakustannuksista, henkilöstön vaihtuvuudesta, henkilötyövuosista, henkilöstön työhyvinvoinnista, työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta, työterveyshuollosta, työsuojelusta sekä eläköitymisestä.

Henkilöstövoimavarojen arviointi on välttämätöntä toiminnan ja palvelujen suunnittelussa ja ennakoinnissa. Ajankohtaisia kysymyksiä ovat muun muassa osaavan työvoiman saatavuus, työkyky, kuntien houkuttelevuus työnantajana ja henkilöstöjohtamisen tuloksellisuus.

Henkilöstökertomus kehittää tiedolla johtamista ja sen tehtävänä on antaa tietoa henkilöstön kehittämisen perustaksi ja päätöksenteon tueksi. Henkilöstökertomus toimii oivallisena perustana keskustelulle, jota käyvät luottamushenkilöt, kaupungin johto, esimiehet ja henkilöstö. Henkilöstövoimavarojen arviointi edistää henkilöstöjohtamisen tuloksellisuutta ja tukee päätöksentekijöitä resurssien suuntaamisessa.





---

Tiedon valjastaminen hyötykäyttöön edellyttää koko organisaatiolta ja erityisesti johdolta sitoutumista pitkän tähtäimen kehittämistyöhön ja oppimiseen. Tiedolla johtaminen vaatii halua ja resursseja kehittää organisaation valmiuksia tuottaa, kehittää ja hyödyntää henkilöstötietoa päätöksenteossa.

**Ehdotus**

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Yhteistyötoimikunta esittää, että kaupunginhallitus hyväksyy Laitilan kaupungin henkilöstökertomuksen vuodelta 2023 ja antaa sen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

---

**Kaupunginhallitus, 25.03.2024, § 86**

Valmistelija / lisätiedot:  
Tarja Saarela  
tarja.saarela@laitila.fi  
tietopalvelu- ja työhyvinvointipäällikkö

**Liitteet**

1 Laitilan kaupungin henkilöstökertomus 2023 YHTT 19.3.2024

-

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy yhteistyötoimikunnan esityksen mukaisesti Laitilan kaupungin henkilöstökertomuksen vuodelta 2023 ja antaa sen tiedoksi kaupunginvaltuustolle.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



---

**Yhteistyötoimikunta, § 26, 19.03.2024**  
**Kaupunginhallitus, § 87, 25.03.2024**

**§ 87**  
**Työsuojelun toimintaohjelma 2024**

LAIDno-2024-249

**Yhteistyötoimikunta, 19.03.2024, § 26**

Valmistelijat / lisätiedot:  
Tarja Saarela  
tarja.saarela@laitila.fi  
tietopalvelu- ja työhyvinvointipäällikkö

Liitteet

1 LAITILAN KAUPUNGIN TYÖSUOJELUN TOIMINTAOHJELMA 2024

Työsuojeluryhmä on laatinut työsuojelun toimintaohjelman vuodelle 2024, joka sisältää myös työsuojeluryhmän toimijoiden vastuut ja tehtäväalueet. Lisäksi on koostettu työsuojeluryhmän tehtäväkokonaisuudet.

**Ehdotus**

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Yhteistyötoimikunta hyväksyy työsuojelun toimintaohjelman 2024 ja vie sen tiedoksi kaupunginhallitukselle.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

---

**Kaupunginhallitus, 25.03.2024, § 87**

Valmistelija / lisätiedot:  
Tarja Saarela  
tarja.saarela@laitila.fi  
tietopalvelu- ja työhyvinvointipäällikkö

Liitteet

1 LAITILAN KAUPUNGIN TYÖSUOJELUN TOIMINTAOHJELMA 2024

-

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi työsuojelun toimintaohjelman 2024.



---

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.



---

**Elinvoimajaosto, § 28, 29.05.2023**  
**Kaupunginhallitus, § 166, 21.08.2023**  
**Kaupunginhallitus, § 88, 25.03.2024**

**§ 88**

**Kotoharjun asemakaava ja asemakaavan laajennus, ehdotus**

LAI Dno-2022-1004

**Elinvoimajaosto, 29.05.2023, § 28**

Valmistelijat / lisätiedot:

Satu Sarkoranta

satu.sarkoranta@laitila.fi

Kaupunkisuunnittelija

Kotoharjun asemakaavan laajennus on tullut vireille vuoden 2023 kaavoituskatsauksen yhteydessä (kuulutettu 31.3.2023). Asemakaavan laajennus koskee kiinteistöä RN:o 400-408-2-571 ja se on Laitilan kaupungin omistuksessa. Tällä hetkellä alue kasvaa metsää ja on kokonaan rakentamaton. Asemakaavan muutoksen kohteena ovat korttelin 951 tontti 3 sekä kolme pienehköä lähivirkistysaluetta (VL) Sytkorventien itäpuolella.

Alue on maakuntakaavassa osoitettu muun muassa taajamatoimintojen alueeksi (A) ja taajamatoimintojen kehittämisen kohdealueeksi sekä yleiskaavassa erillispientalojen asuntoalueeksi (AO). Alueen asemakaavoitusta ohjaa Keskustan ja sen ympäristön osayleiskaava vuodelta 2009.

Kaava on edennyt luonnosvaiheen valmisteluun. Kaavatyössä on kiinnitetty huomiota Kotoharjun asuinalueen viihtyisyyteen, kaupunkikuvaan, virkistys- ja viheralueisiin sekä -verkostoon, alueen metsäisen luonteen säilymiseen sekä asuinalueen maisemalliseen rajautumiseen ympäröivistä avoimista peltoalueista. Lisäksi kaavatyössä tutkitaan asuntokatu yhteyden /yhteyksien järjestämistä Sytkorventieltä uusille asuintonteille ja tarkistetaan nykyisen asemakaavan korttelin 951 tontin 3 käyttötarkoitus (AP).

**Ehdotus**

Esittelijä: Heli Kiertokari-Laitinen, hallintojohtaja

Elinvoimajaosto esittää kaupunginhallitukselle, että Kotoharjun asemakaavan muutoksen ja laajennuksen luonnosvaihe sekä osallistumis- ja arviointisuunnitelma (OAS) asetetaan nähtäville ja kaavaluonnoksesta pyydetään tarvittavat lausunnot. Kaavoitukselle varataan mahdollisuus täydentää ja tarkentaa aineistoa ennen nähtäville asettamista.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli kaupunkisuunnittelija Satu Sarkoranta.



---

---

## Kaupunginhallitus, 21.08.2023, § 166

Valmistelijat / lisätiedot:  
Satu Sarkoranta  
satu.sarkoranta@laitila.fi  
Kaupunkisuunnittelija

### Liitteet

- 1 Kotoharju\_kaavaluonnos\_190623
- 2 Selostus\_luonnos\_Kotoharju\_190623
- 3 Liite1\_OAS 190623
- 4 Liite2\_Luontoselvitys
- 5 Liite3\_Tilastolomake 190623

-

### Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää asettaa Kotoharjun asemakaavan muutoksen ja laajennuksen luonnosvaiheen sekä osallistumis- ja arviointisuunnitelman (OAS) nähtäville ja kaavaluonnoksesta pyydetään tarvittavat lausunnot.

### Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli kaupunkisuunnittelija Satu Sarkoranta.

---

## Kaupunginhallitus, 25.03.2024, § 88

Valmistelija / lisätiedot:  
Satu Sarkoranta  
satu.sarkoranta@laitila.fi  
Kaupunkisuunnittelija

### Liitteet

- 1 Liite 5 Rakentamistapaohje
- 2 Liite 4 Luonnosvaiheen vastineet
- 3 Liite 3 Tilastolomake 24112023
- 4 EHDOTUS kaavaselostus 15022024
- 5 EHDOTUS kaavakartta 15022024
- 6 Liite2\_Luontoselvitys
- 7 Liite1\_OAS 190623

Kotoharjun asemakaavan ja asemakaavan laajennuksen luonnos oli julkisesti nähtävillä 29.8.-28.9.2023 kaupungin teknisellä osastolla sekä



internetsivuilla. Kaavaluonnoksesta saatiin määräaikaan mennessä neljä lausuntoa ja kolme mielipidettä.

Lausuntojen pohjalta kaavakarttaa on tarkennettu muun muassa seuraavasti:

- korttelia 1004 on siirretty hieman pois päin luontoselvityksen kuviolta 3
- yleismääräyksiin on lisätty uusiutuvien energialähteiden hyödyntämisestä rakentamiseen
- VL-1-määräykseen on lisätty maininta vanhimpien ja järeimpien kuusien ja suurten lehtipuiden säilyttämisestä.
- VL-1, VL/s, luo -alueisiin on lisätty erikseen määräys maisematyöluvan edellytyksestä esim. puiden kaatoon
- RP-1 -alueelta on poistettu rakennusala, jolle oli osoitettu rakennusoikeutta 100 k-m<sup>2</sup> ja muutettu paikoitusalueeksi

Muistutusten pohjalta kaavakarttaa on tarkennettu muun muassa seuraavasti:

- ohjeellinen polku/virkistysreitti -merkintä on muutettu ohjeelliseksi metsäpoluksi. Reitille ei saa rakentaa valaistusta. Merkintä on lisätty myös uusien asuinkorttelien ulkokehälle.
- kevyen liikenteen väylää on kavennettu 3,5 metriin ja määräyksessä on lisäksi todettu, että rakennettava väylä tulee toteuttaa maastoon huolellisesti sovittaen ja olemassa olevaa puustoa säästäen. Lisäksi korttelien 958 ja 953 kohdalla pp-1 -alueen reunoihin on lisätty istutettava/säilytettävä puusto -merkintä
- rakennusalojen rajoja ja istutusmerkinnällä varustettuja tontin osien laajuutta on tarkennettu
- asuinrakennusten asemointia suhteessa aurinkoenergian hyödyntämiseen on tarkistettu
- AO-määräyksestä on poistettu rajoitus ullakkokerrokseen varattavasta rakennusoikeudesta. Asuinrakennuksen kattomuodoksi on muutettu symmetrinen harjakatto ja kattokulmaksi 30-45 astetta

Luonnosvaiheeseen liittyvä vastine on liitteenä.

Kaavakarttaa on tarkennettu myös hulevesien osalta katusuunnitelmaehdotuksen mukaisesti. Kaavaehdotus asetetaan julkisesti nähtäville katusuunnitelmienn kanssa.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä luonnosvaiheen lausuntoihin ja mielipiteisiin laaditut vastineet sekä Kotoharjun asemakaavan ja asemakaavan laajennusehdotuksen. Kaupunginhallitus päättää edelleen asettaa asemakaavan ja asemakaavan laajennusehdotuksen sekä erillisen rakentamistapaohjeen nähtäville katusuunnitelmien kanssa ja pyytää viranomaisilta tarvittavat lausunnot.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijana läsnä asian käsittelyn ajan oli tekninen johtaja Mika Raula.



---

**Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaosto, § 43, 27.11.2023**  
**Kaupunginhallitus, § 89, 25.03.2024**

**§ 89**  
**Osallisuusohjelman hyväksyminen**

LAIDno-2023-1029

**Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaosto, 27.11.2023, § 43**

Kuntalaisten osallisuuden edistämiseen on moni kunta panostanut viime aikoina monin eri tavoin. Myös Laitilan kaupunki on muun muassa ottanut käyttöön osallistavan budjetoinnin prosessin. Monet muutkin myös Laitilassa tutut keinot ovat osallisuuden edistämisen työtä: vaikuttamistoimielinten toiminta, kuntalaiskyselyjen ja -iltojen järjestäminen sekä ylipäätään matalan kynnyksen keinojen kehittäminen kuntalaisyhteydenpidon mahdollistamiseksi. Monet kunnat ovat laatineet osallisuusohjelmia osallisuustyön suunnitelmallisen tekemisen tueksi ja näkyväksi tekemiseksi. Laitilassa ollaan aloittamassa osallisuusohjelman laatimista. Tähän työhön pyydetään evästystä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen jaostolta.

Suuntaviivoja toivotaan seuraaviin kysymyksiin:

- Mitkä ovat osallisuuden tärkeimmät periaatteet Laitilassa?
- Mitkä ovat osallisuuden tärkeimmät tavoitteet Laitilassa?
- Mitä keinoja osallisuuden edistämiseksi tulisi Laitilassa kehittää?
- Mitkä ovat osallisuuden edistämisen tärkeimmät kohderyhmät Laitilassa?
- Mitkä ovat osallisuuden edistämisen tärkeimmät sidosryhmät Laitilassa?
- Mikä on Laitilan visio kuntalaisten osallisuudessa?

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Jaosto keskustelee osallisuusohjelman valmistelun kysymyksistä.

**Päätös**

Jaosto merkitsi käydyn keskustelun tiedoksi.

---

**Kaupunginhallitus, 25.03.2024, § 89**

Valmistelija / lisätiedot:  
Tuulia Kujanpää  
tuulia.kujanpaa@laitila.fi

Liitteet

1 Osallisuusohjelma.pdf

Osallisuusohjelma tekee näkyväksi osallisuustyön, jota Laitilan kaupungissakin on tehty pitkäjänteisesti jo kauan. Osallisuuden edistämisen tehtävä kumpuaa Kuntalaista ja on kunnan nykyisessä roolissa erilaisten uudistusten aikana (sote- ja TE-



---

palvelu-uudistukset) nousut entistä tärkeämmäksi. Kunnat tunnistavat tehtävänsä kuntalaisten hyvinvoinnin edistämässä eri tavalla kuin ennen ja kuntalaisten osallistamisen osana hyvinvointitehtäväänsä.

Osallisuusohjelma linkittyy osaksi niin kaupungin strategiaa ja hallintosäätöä kuin viestintästrategiaa ja yhdistysohjelmaakin. Laitilan menetelmät ja toimintatavat osallisuuden edistämässä ovat olleet monipuoliset. Kaupunki on myös ottanut uusia toimintatapoja rohkeasti käyttöönsä, eikä kokeilujen roolia jatkossakaan ole syytä rajoittaa.

Osallisuusohjelmaa esitetään voimaan tulevaksi kaupunginhallituksen päätöksen myötä ja olevan voimassa toistaiseksi. Ohjelman on tarkoitus elää ajassa ja koska sitä osaltaan määrittävät muut dokumentit (kuten kaupungin strategia), tulee sitä päivittää muutaman vuoden välein.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Laitilan kaupunginhallitus hyväksyy liitteen mukaisen osallisuusohjelman.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

### **Tiedoksi**

johdon sihteeri





---

## § 90

### Vuoden 2023 tilinpäätös

LAIIDno-2024-132

Valmistelija / lisätiedot:  
Marika Silvennoinen  
marika.silvennoinen@laitila.fi  
talousjohtaja

#### Liitteet

- 1 Laitilan kaupunki tilinpäätös 2023
- 2 TSK 8.0 Tietotilinpäätös 2023

#### Oheismateriaali

- 1 Toimielinten käsittelyt

Kuntalain 113 §:n mukaan kunnanhallituksen on laadittava tilikaudelta tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi. Tilintarkastajien on tarkastettava tilinpäätös toukokuun loppuun mennessä. Kunnanhallituksen on saatettava tilinpäätös tilintarkastuksen jälkeen valtuuston käsiteltäväksi. Valtuuston on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä.

Tilinpäätökseen kuuluvat tuloslaskelma, tase, rahoituslaskelma ja niiden liitetiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus. Lisäksi tilinpäätökseen tulee sisällyttää konsernituloslaskelma, konsernitase, konsernirahoituslaskelma ja niiden liitetiedot.

Tilinpäätöksen käsittelyjärjestys on Kuntaliiton suosituksen mukaan seuraava:

1. Kaupunginhallitus valmistelee tilinpäätöksen siihen liittyvine asiakirjoineen, allekirjoittaa tilinpäätöksen sekä saattaa sen tilintarkastajalle tarkastettavaksi ja aikanaan kunnanvaltuuston käsiteltäväksi.
2. Tilintarkastaja luovuttaa tarkastuslautakunnalle valtuustolle osoittamansa tarkastuskertomuksen. Kertomukseen sisältyy lausunto siitä, voidaanko tilinpäätös hyväksyä ja tilivelvollisille myöntää vastuuvapaus.
3. Jos tilintarkastuskertomus sisältää tilimuistutuksen, tarkastuslautakunta hankkii asianomaisten selitykset sekä kunnanhallituksen lausunnon.
4. Tarkastuslautakunta jättää tilinpäätöksen tilintarkastuskertomuksineen valtuuston käsiteltäväksi ja antaa arvionsa tehdyistä muistutuksista, niihin annetuista selityksistä ja kaupunginhallituksen lausunnosta sekä tekee esityksen siitä, voidaanko tilinpäätös hyväksyä ja tilivelvollisille myöntää vastuuvapaus. Edellä todettu käsittelyjärjestys perustuu siihen, että tarkastuslautakunnan laatima arviointikertomus käsitellään omana pykälänään.

Yhteenveto vuoden 2023 tilinpäätöksestä



Kaupungin talouden rahavirrat muuttuivat vuonna 2023 voimakkaasti, kun sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen järjestämisvastuu, niitä vastaavat nettokustannukset ja verotulot, investointivastuu sekä osa konsernin lainakannasta siirtyivät Varsinais-Suomen hyvinvointialueelle. Uudistuksen vaikutus näkyi myös siten, että henkilöstökulujen merkitys kasvoi ja palvelujen ostot vähenivät.

Kaupungin tilikauden ylijäämä on 3 495 530,83 euroa ja tilikauden tulos 3 390 619,92 euroa ylijäämäinen. Vuoden 2023 varsinaisessa talousarviossa tilikauden tuloksen arvioitiin jäävän 1 159 884 euroa ylijäämäiseksi. Valtuusto myönsi vuoden aikana lisämäärärahoja yhteensä 74 t euroa, joten tilikauden tulos muodostui 2,4 milj. euroa lopullista talousarviota paremmaksi.

Laitilan kaupungin ulkoiset toimintatuotot vuonna 2023 olivat 9,4 milj. euroa, joka on 1,4 milj. euroa arvioitua enemmän. Kasvu johtui pääasiassa hankeavustuksista sekä OKM:n erityisavustuksesta turvattomista oloista tulleiden lasten varhaiskasvatuspalvelujen järjestämiseen, työllistämistuesta, korvauksista ukrainalaisten majoituspalvelujen järjestämiseen sekä kotikuntaa hakeneiden kotoutumiskorvauksista. Toimintatuotot laskivat edellisvuodesta 2,4 milj. euroa (20,4 %), kun koko kuntasektorilla tilinpäätösten ennakkotietojen mukaan toimintatuotot laskivat 28 prosenttia.

Valtionosuuksien toteutuma oli 12,9 milj. euroa, josta 1,7 milj. euroa oli verotulomenetysten kompensatiota. Valtionosuuksia saatiin noin 12,9 miljoonaa euroa (50,2 %) vähemmän kuin vuonna 2022. Toteuma ylitti kuitenkin talousarvion 90 t eurolla.

Vuonna 2023 verotuloja kertyi yhteensä 18,4 milj. euroa eli noin 15 milj. euroa (44,8 %) vähemmän kuin vuonna 2022. Kunnallisveroa tilitettiin kaupungille noin 13,9 milj. euroa, joka on 13,8 milj. euroa vähemmän kuin vuonna 2022. Yhteisöveroja kertyi vajaat 2,4 milj. euroa eli 1,2 milj. euroa vähemmän kuin vuonna 2022. Kiinteistöverojen tuotto oli 2,1 milj. euroa eli vajaat 40 t euroa vähemmän kuin vuonna 2022.

Laitilan kaupungin ulkoiset toimintakulut vuonna 2023 olivat yhteensä 33,3 milj. euroa. Ulkoiset toimintakulut laskivat vuodesta 2022 yhteensä 49,4 prosenttia, kun koko kuntasektorilla ulkoiset toimintakulut laskivat ennakkotietojen mukaan noin 52 prosenttia. Henkilöstökulut yhteensä laskivat 35,3 prosenttia. Palkat ja palkkiot laskivat 34,2 % (8,8 milj. euroa) ja sivukulut 39,6 prosenttia (2,6 milj. euroa). Kunnissa palkat ja palkkiot laskivat ennakkotietojen mukaan 52 % ja henkilösivukulut 53 %. Sivukulut laskivat suhteessa palkkoja enemmän, koska kuntatyönantajan sosiaalivakuutusmaksut alenivat 0,3 %-yksikköä. Vuoden 2023 sopimuskorotukset palkkoihin olivat 4,85 %. Henkilöstökulut olivat kokonaisuutena 785 706 euroa talousarviota pienemmät.

Palvelujen ostot vähenivät 75,8 prosenttia (19,5 milj. euroa), mutta olivat kuitenkin 2,9 % (175 t euroa) arvioitua korkeammat. Koko kuntasektorilla palvelujen ostot vähenivät 56 %. Ylitys talousarvioon johtuu pääasiassa eräiden kiinteistöjen äkillisistä korjaustarpeista. Samasta syystä myös aine- ja tarvikekulut toteutuivat 3,4 % (106 t euroa) arvioitua korkeampina. Aine- ja tarvikekulut pienentyivät edellisvuodesta 22,2



%, kun koko kuntasektorilla ne pienentyivät 57 %. Muut toimintakulut ylittyivät 16 % (265 t euroa). Ylitykseen vaikuttivat pääasiassa vanhojen saatavien luottotappiokirjaukset, käyttöomaisuuden myyntitappiot, vahingonkorvaukset, kiinteistöjen arvonlisäverokirjausten takautuvat korjaukset sekä jäsenmaksut.

Perusopetuksen toimintaympäristöön vaikutti Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan. Poikkeamaa pitkän aikavälin suunnitteluun toi runsas monikielisten oppilaiden siirtyminen valmistavasta opetuksesta perusopetukseen syksyllä 2023.

Perusopetuksen oppilaista 15 %:lla on äidinkieli muu kuin suomi.

Varhaiskasvatuksessa puolestaan on monikielisiä lapsia lähes 20 %. Haastavan työmarkkinatilanteen vuoksi kaupungin osuus työmarkkinatukimenoista pysyi edellisen vuoden tapaan korkealla tasolla. Poistojen toteuma oli suunnilleen edellisvuoden tasolla.

Laitilan kaupungin toimintakate pieneni edellisvuodesta 55,7 prosenttia (30,1 milj. euroa). Koko kuntasektorilla toimintakatteen arvioitiin pienentyneen 59 prosenttia helmikuussa julkaistun kuntien tilinpäätösarvion mukaan. Vuosikate oli 7 milj. euroa, kun se edellisvuonna oli 5,2 milj. euroa. Vuosikatteen vahvistumiseen on useita syitä. Merkittävä tekijä on verohännät, joka tarkoittaa, että verotuottoja kertyi menneiden vuosien korkeampien veroprosenttien mukaan. Verotuotot toteutuivat 2,8 % (0,5 milj. euroa) arvioitua korkeampina. Lisäksi toimintatuotot toteutuivat jopa 18 % (vajaa miljoona euroa) arvioitua suurempina. Toimintakulut puolestaan jäivät hieman arvioitua pienemmiksi. Verotuotot kokonaisuudessaan laskivat 44,8 % (15 milj. euroa) ja valtionosuudet 50,2 % (12,9 milj. euroa) edellisvuodesta. Koko kuntasektorilla verot laskivat yhteensä 46 % ja valtionosuudet 66 %.

Valtuusto myönsi vuoden aikana käyttötalouteen lisämäärärahoja yhteensä 74 t euroa.

Investointiosan menot olivat yhteensä 6,1 milj. euroa ja siten varsinaista talousarviota 0,4 milj. euroa suuremmat. Valtuusto hyväksyi investointiosaan lisämäärärahoja yhteensä 1 558 178 euroa, jolloin investointien muutetut talousarviomenot olivat 7 329 178 euroa. Suurimmat yksittäiset toteutuneet investointikohteet olivat vuonna 2023: Urheilutalon peruskorjauksen 1. vaihe 1 044 069 euroa sekä Varppeen ruokalan peruskorjauksen 2. vaihe 1 100 691 euroa.

Laitilan kaupungin korollinen vieras pääoma oli vuoden 2023 lopussa 22,45 milj. euroa. Asukaskohtaisesti lainaa oli 2 660 euroa (vuonna 2022 asukaskohtainen laina oli 2 802 euroa). Lainamäärä väheni miljoona euroa edellisvuodesta. Suomen kuntien keskimääräinen asukaskohtainen lainamäärä oli ennakkotietojen mukaan 3 323 euroa.

Keskeisiä tunnuslukuja tarkasteltaessa voidaan todeta seuraavaa:

- Vuosikate asukasta kohti nousi 616 eurosta 832 euroon.
- Investointien tulorahoitus pieneni 122,5 prosentista 114,6 prosenttiin.
- Omavaraisuusaste nousi 52,6 prosentista 56,5 prosenttiin. Laitilan omavaraisuusaste on alle tavoitetaso.
- Suhteellinen velkaantuneisuus on 75,9 prosenttia ja heikkeni edellisvuodesta (49,3 % vuonna 2022).



- 
- Lainamäärä asukasta kohden oli 2 660 euroa ja on vähentynyt edellisvuoden lainamäärästä (2 802 €/asukas).
  - Taseen kertynyt ylijäämä asukasta kohti kasvoi 1 047 eurosta 1 453 euroon. Taseen kertynyt ylijäämä oli yhteensä 12,3 milj. euroa.
  - Konsernin lainakanta 31.12. oli 36,9 milj. euroa. Lainakanta laski edellisvuodesta noin 10 miljoonalla eurolla. Vuonna 2022 Laitilassa lainakanta oli 46,9 milj. euroa. Merkittävimmät tekijät lainakannan pienenemiseen olivat Varsinais-Suomen sairaanhoitopiirin kuntayhtymän reilun 8,1 milj. euron ja Varsinais-Suomen Erytishuoltopiirin kuntayhtymän 0,36 milj. euron lainaosuuksien siirtyminen Varsinais-Suomen hyvinvointialueelle 1.1.2023 lukien. Konsernin lainakannasta laskettu vuoden 2023 asukaskohtainen lainamäärä oli 4 371 eli 1 233 euroa edellisvuotta pienempi. Suomen kuntakonsernien vuoden 2022 asukaskohtainen lainakanta oli keskimäärin 7 868 euroa, kun vastaavana ajankohtana Laitilan kaupungin konsernissa se oli 5 604 euroa asukasta kohden.
  - Konsernituloslaskelman tilikauden tulos oli 3 231 683 euroa ylijäämäinen ja tilikauden ylijäämä oli 3 234 596 euroa.
  - Vuonna 2022 Suomen kunnissa konsernin asukaskohtainen kertynyt ylijäämä oli keskimäärin 3 215 euroa, kun Laitilan konsernissa se oli 1 339 euroa asukasta kohden. Konsernin kertynyt ylijäämä vuonna 2023 oli 13,3 milj. euroa. Asukasta kohden kertynyttä ylijäämää oli 1 578 euroa.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy ja allekirjoittaa vuoden 2023 tilinpäätöksen ja jättää sen tilintarkastajan tarkastettavaksi.

Tilikauden tuloksen käsittelystä kaupunginhallitus esittää seuraavaa:

- kaupungin vuoden 2023 tilikauden tulos on 3 390 619,92 euroa ylijäämäinen
- poistoeron muutosta kirjataan 104 910,91 euroa
- kirjataan tilikauden ylijäämä 3 495 530,83 euroa taseen tilikauden yli-/alijäämätilille
- teknisiä korjauksia tilinpäätökseen voidaan tehdä vielä ennen sen jättämistä tilintarkastajalle

Kaupunginhallitus saattaa tilinpäätöksen tarkastuslautakunnan valmistelun jälkeen edelleen valtuuston käsiteltäväksi.

### **Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että asiantuntijoina läsnä asian käsittelyn ajan olivat talousjohtaja Marika Silvennoinen, tekninen johtaja Mika Raula ja sivistysjohtaja Susanne Laaksonen.



---

§ 91

**Osallistuminen 4H -yhdistyksen ja Laitilan kaupungin nuorisotoimen kesäduuniviikon tukemiseen**

LAIIDno-2021-407

Valmistelija / lisätiedot:

Juha-Matti Päivölä

juha-matti.paivola@laitila.fi

elinvoimapäällikkö

Laitila-Pyhäranta 4H-yhdistys ja Laitilan kaupungin nuorisotoimi järjestävät laitilalaisille 13-28 -vuotiaille nuorille kesäduuniviikon 3.-7.6.2024. Kesäduuniviikolle otetaan yhteensä kaksitoista (12) nuorta. Hakijoista etusijalla ovat ne, joilla ei ole vielä aiempaa työkokemusta eikä kesätyöpaikkaa tiedossa. Palkka/korvaus nuorille viikon ajalta on 120 €.

Viikon aikana opitaan työelämän pelisääntöjä, tehdään töitä ja harjoitellaan arjen taitoja. Kesäduuniviikon päivät kestävät klo 9:00-15:30. Päivät koostuvat työelämään tutustumisesta, töiden teosta ja arjen taitojen harjoittelusta. Kesäduuniviikon töihin kuuluu mm. kunnossapito- ja siivoustöitä.

Ohjaajat kesäduuniviikolle tulevat nuorisotoimesta ja 4H:lta, samoin tarvikkeet. Viikon toteuttamiseksi tarvitaan nuorten palkkarahat 120 €/nuori eli yhteensä 1440 €. 4H-yhdistys sitoutuu hoitamaan nuorten palkan maksun ja siitä aiheutuvat sivukulut.

**Ehdotus**

Esittelijä: Lauri Kattelus, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää, että Laitilan kaupunki osallistuu 4H-yhdistyksen ja nuorisotoimen järjestämään kesäduuniviikkoon maksimissaan 1440 €:n tuella siten, että 4H-yhdistys sitoutuu hoitamaan tuesta tai maksuista aiheutuvat muut kulut ja sivukulut. Tuki maksetaan kaupungin työllisyyden määrärahoista.

**Päätös**

Ehdotus hyväksyttiin.

**Tiedoksi**

Laitila-Pyhäranta 4H-yhdistys, nuorisotoimi



---

**Muutoksenhakukielto**

§79, §80, §81, §82, §83, §84, §86, §87, §88, §90

**Muutoksenhakukielto**

Päätöksestä ei saa kuntalain 136 §:n mukaan tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.



---

## Oikaisuvaatimus

§85, §89, §91

### Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Laitilan kaupunginhallitukselle, osoite Keskuskatu 30, PL 25 23801 Laitila.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnanjäsen. Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on tekijän allekirjoitettava.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, kolmen päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä tai saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Kaavan tai rakennusjärjestyksen hyväksymistä koskevasta päätöksestä kunnan jäsenen ja muiden katsotaan saaneen tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.